

СЛУЖБЕН ВЕСНИК

на Република Северна Македонија

Број 10

16 јануари 2020, четврток

година LXXVI

www.slvesnik.com.mk

contact@slvesnik.com.mk



СОДРЖИНА

	Стр.		Стр.
203. Закон за материјално обезбедување на невработените лица поради приватизацијата на претпријатијата со доминантна сопственост на државата	2	207. Правилник за определување на надоместокот и наградата за работа на осудените лица, како и за лицата кои без своја вина не работат	15
204. Закон за младинско учество и младински политики	4	208. Правилник за начинот на вршење на стручен надзор врз работата на казнено-поправните и воспитно-поправните установи	16
205. Одлука за избор на заменик на Народниот правобранител	12	209. Правилник за нормативите за подготвување на храна на осудените лица во казнено-поправните установи	17
206. Решение за распоредување на осудените лица и децата во казнено – поправните и воспитно – поправните установи, како и на притворените лица во притворските одделенија на казнено – поправните установи	13	210. Правилник за видот на казнено-поправните установи	19
		211. Колективен договор за културата ...	20
		212. Статут на Акционерското друштво за приредување игри на среќа АД - Скопје, во државна сопственост (Пречистен текст)	75
		Огасен дел	1-48

СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

203.

Врз основа на членот 75, ставови 1 и 2 од Уставот на Република Северна Македонија, претседателот на Република Северна Македонија и претседателот на Собранието на Република Северна Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА МАТЕРИЈАЛНО ОБЕЗБЕДУВАЊЕ НА НЕВРАБОТЕНИТЕ ЛИЦА ПОРАДИ ПРИВАТИЗАЦИЈАТА НА ПРЕТПРИЈАТИЈАТА СО ДОМИНАНТНА СОПСТВЕНОСТ НА ДРЖАВАТА

Се прогласува Законот за материјално обезбедување на невработените лица поради приватизацијата на претпријатијата со доминантна сопственост на државата,

што Собранието на Република Северна Македонија го донесе на седницата одржана на 14 јануари 2020 година.

Бр. 08-322/1
14 јануари 2020 година
Скопје

Претседател на Република
Северна Македонија,
Стево Пендаровски, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Северна Македонија,
м-р Talat Xhaferi, с.р.

ЗАКОН ЗА МАТЕРИЈАЛНО ОБЕЗБЕДУВАЊЕ НА НЕВРАБОТЕНИТЕ ЛИЦА ПОРАДИ ПРИВАТИЗАЦИЈАТА НА ПРЕТПРИЈАТИЈАТА СО ДОМИНАНТНА СОПСТВЕНОСТ НА ДРЖАВАТА

Член 1

Со овој закон се уредуваат условите за стекнување и начинот на користење на право на материјално обезбедување во вид на паричен надоместок, на невработените лица на кои им престанал работниот однос по основ на стечај, ликвидација или технолошки вишок (во натамошниот текст: невработено лице), во претпријатија со доминантна сопственост на државата или по нивна приватизација, во периодот од 1 јануари 1993 година, заклучно со 30 јуни 2019 година.

Член 2

Невработено лице во смисла на членот 1 од овој закон е лицето:

- кое било најмалку 15 години во работен однос во претпријатија со доминантна сопственост на државата, утврден со M1/M2 образци,
- на кое работниот однос му престанал по основ на стечај, ликвидација или технолошки вишок, заклучно со 30 јуни 2019 година, во претпријатие со доминантна сопственост на државата или на кое работниот однос му престанал по основ на стечај, ликвидација или технолошки вишок, по приватизација на претпријатието, под услов истиот да бил заснован додека претпријатието било со доминантна сопственост на државата и при приватизацијата да не дошло до промена на единствениот матичен број на субјектот (ЕМБС), а доколку дошло до промена на единствениот матичен број на субјектот (ЕМБС), претпријатието да произлезло од претпријатието со доминантна сопственост на државата врз основ на статусна промена, согласно со закон,

- кое на денот на поднесување на барањето од членот 6 став 1 од овој закон е на возраст од најмалку 52 години (жена), односно 55 години (маж),
- кое остварило право на паричен надоместок по 1 јануари 1993 година и
- кое од 30 јуни 2019 година до денот на влегувањето во сила на овој закон, не било во работен однос.

Член 3

Овој закон не се однесува на оние лица кои примиле исплатнина поголема од 12 месечни плати во висина над просечната исплатена месечна нето плата во Република Северна Македонија во дадениот период.

Член 4

Невработеното лице има право на месечен паричен надоместок во висина од 34% од просечно исплатената месечна нето плата по работник во Републиката за претходната година.

Член 5

Правото на паричен надоместок невработеното лице од членот 2 од овој закон, го остварува до негово вработување или пензионирање, односно до настапувањето на некои од основите за престанок на правото на паричен надоместок, утврдени со Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност.

Член 6

Право на паричен надоместок, согласно со овој закон, може да оствари невработено лице кое ќе поднесе барање до Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија (во натамошниот текст: Агенцијата за вработување) каде што е евидентирано, најдоцна до 31 јануари 2020 година.

Агенцијата за вработување, правото на паричен надоместок од ставот 1 на овој член го утврдува врз основа на лично барање на невработеното лице.

Правото на паричен надоместок, согласно со овој закон, се остварува од денот на поднесување на барањето до Агенцијата за вработување.

Доколку барањето не е поднесено во рокот од ставот 1 на овој член, надлежниот орган барањето ќе го отфрли како ненавремено.

Член 7

Со остварувањето на правото на паричниот надоместок согласно со одредбите од овој закон, на невработеното лице му престанува правото на парични примања по други основи.

Член 8

Владата на Република Северна Македонија, преку Централниот депозитар на хартии од вредност и Централниот регистар на Република Северна Македонија, ќе обезбеди список со податоци за претпријатијата во кои Република Северна Македонија се јавува како доминантен сопственик на капиталот и за претпријатијата со доминантна сопственост на државата кои биле приватизирани, а во кои не дошло до промена на единствениот матичен број на субјектот (ЕМБС), како и за претпријатијата со променет единствен матичен број на субјектот (ЕМБС) кои произлегле од претпријатијата со доминантна сопственост на државата, врз основ на статусна промена и истиот ќе го достави до Агенцијата за вработување, во рок од 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 9

Постапките за остварување на право на материјално обезбедување на невработените лица започнати до денот на влегувањето во сила на овој закон, ќе завршат

според Законот за материјално обезбедување на невработените лица поради приватизацијата на претпријатијата со доминантна сопственост на државата („Службен весник на Република Македонија“ број 132/17 и 51/18) и Законот за материјално обезбедување на невработените лица поради приватизацијата на претпријатијата со доминантна сопственост на државата („Службен весник на Република Македонија“ број 198/18 и 241/18).

Член 10

За прашањата што не се уредени со овој закон и за прашањата за кои овој закон не упатува на примена на друг закон, се применуваат одредбите од Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност, кои се однесуваат на невработените лица - корисници на паричен надоместок.

Член 11

Со денот на влегувањето во сила на овој закон, престануваат да важат Законот за материјално обезбедување на невработените лица поради приватизацијата на претпријатијата со доминантна сопственост на државата во периодот од 2000 до 2004 година („Службен весник на Република Македонија“ број 87/2008 и 33/14), Законот за материјално обезбедување на невработените лица поради приватизацијата на претпријатијата со доминантна сопственост на државата („Службен весник на Република Македонија“ број 132/17 и 51/18) и Законот за материјално обезбедување на невработените лица поради приватизацијата на претпријатијата со доминантна сопственост на државата („Службен весник на Република Македонија“ број 198/18 и 241/18).

Член 12

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“.

Л И Г Ј

ПËР СИГУРИМ МАТЕРИАЛ ТË PERSONAVE ТË PAPUNË ПËР ШКАК ТË PRIVATIZIMIT ТË NËDËRMARRJEVE ME PRONËSI DOMINUESE ТË SHTETIT

Neni 1

Me këtë ligj rregullohen kushtet për marrje dhe mënyrën e shfrytëzimit të së drejtës për sigurim material në formë të kompensimit me para, për personat e papunë të cilëve u është ndërprerë marrëdhënia e punës në bazë të falimentimit, likuidimit, apo tepriçës teknologjike (në tekstin e mëtejme: person i papunë), në ndërmarrjet me pronësi dominuese të shtetit apo pas privatizimit të tyre, në periudhën nga 1 janari 1993, përfundimisht me 30 qershor 2019.

Neni 2

Person i papunë në kuptim të nenit 1 të këtij ligji është personi:

- i cili ka qenë së paku 15 vite në marrëdhënie pune në ndërmarrje me pronësi dominuese të shtetit, të vërtetuara me formularë M1/M2,

- të cilit marrëdhënia e punës i është ndërprerë në bazë të falimentimit, likuidimit apo tepriçës teknologjike, përfundimisht me 30 qershor 2019, në ndërmarrje me

pronësi dominuese të shtetit apo të cilit marrëdhënia e punës i është ndërprerë në bazë të falimentimit, likuidimit apo tepriçës teknologjike, pas privatizimit të ndërmarrjes, me kusht që e njëjta të jetë themeluar derisa ndërmarrja ka qenë me pronësi dominuese të shtetit dhe gjatë privatizimit të mos ketë ndodhur ndryshimi i numrit unik amë i subjektit (NUAS), e nëse ka ndodhur ndryshim i numrit unik amë i subjektit (NUAS), ndërmarrja të ketë dalur nga ndërmarrja me pronësi dominuese të shtetit në bazë të ndryshimit të statusit, në pajtim me ligjin,

- i cili në ditën e parashtrimit të kërkesës nga neni 6 paragrafi 1 i këtij ligji, është në moshë prej së paku 52 vite (femra), përkatësisht 55 vite (meshkuj),

- i cili e ka realizuar të drejtën për kompensim me para pas 1 janarit 1993 dhe

- i cili nga 30 qershori 2019 deri në ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji, nuk ka qenë në marrëdhënie pune.

Neni 3

Ky ligj nuk ka të bëjë për personat të cilët kanë marrë pagesë përcjellëse më të madhe se 12 paga mujore, në lartësi mbi neto pagën mesatare mujore të paguar në Republikën e Maqedonisë së Veriut në periudhën e dhënë.

Neni 4

Personi i papunë ka të drejtë për kompensim me para në lartësi prej 34% të neto pagës mesatare të paguar për punëtor në Republikë për vitin paraprak.

Neni 5

Të drejtën për kompensim me para personi i papunë nga neni 2 i këtij ligji, e realizon deri në punësim apo pensionim të tij, përkatësisht deri në krijimin e disa nga bazat për ndërprerje të së drejtës për kompensim me para, të përcaktuara me Ligjin për punësim dhe sigurim në rast të papunësisë.

Neni 6

Të drejtë për kompensim me para, në pajtim me këtë ligj, mund të realizojë personi i papunë i cili do të parashtrorë kërkesë në Agjencinë e Punësimit të Republikës së Maqedonisë së Veriut (në tekstin e mëtejme: Agjencia e Punësimit) ku është i evidentuar, më së voni deri më 31 janar 2020.

Agjencia e Punësimit, të drejtën për kompensim me para nga paragrafi 1 i këtij neni e përcakton në bazë të kërkesës personale të personit të papunë.

E drejta për kompensim me para, në pajtim me këtë ligj, realizohet nga dita parashtrimit të kërkesës në Agjencinë e Punësimit.

Nëse kërkesa nuk është parashtruar në afatin nga paragrafi 1 i këtij neni, organi kompetent kërkesën do ta hedhë poshtë si kërkesë jo me kohë të duhur.

Neni 7

Me realizimin e të drejtës për kompensim me para në pajtim me dispozitat e këtij ligji, personit të papunë i pushon e drejta për të ardhura në para në baza tjera.

Neni 8

Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut, nëpërmjet Depozitarit Qendror të Letrave me Vlerë dhe Regjistrat Qendror të Republikës së Maqedonisë së Veriut, do të sigurojë listë me të dhëna për ndërmarrjet në të cilat Republika e Maqedonisë së Veriut paraqitet si pronar

на Република Северна Македонија

dominues i kapitalit dhe për ndërmarrjet me pronësi dominuese të shtetit të cilat kanë qenë të privatizuara, e në të cilat nuk ka ndodhur ndryshim i numrit unik амë i subjektit (NUAS), si dhe për ndërmarrjet me numër të ndryshuar unik амë të subjektit (NUAS) të cilat kanë dalur nga ndërmarrjet me pronësi dominuese të shtetit, në bazë të ndryshimit të statusit dhe të njëjtën do ta дërgојë në Agjencinë e Punësimit, në афат prej 30 ditësh nga dita hyrjes në fuqi të këtij ligji.

Neni 9

Procedurat për realizimin e të drejtës për sigurim material të personave të papunë deri në ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji, do të mbarojnë sipas Ligjit për sigurim material të personave të papunë për shkak të privatizimit të ndërmarrjeve me pronësi dominuese të shtetit ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 132/17 dhe 51/18) dhe Ligjin për sigurim material të personave të papunë për shkak të privatizimit të ndërmarrjeve me pronësi dominuese të shtetit ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 198/18 dhe 241/18).

Neni 10

Për çështje të cilat nuk janë rregulluar me këtë ligj dhe për çështje për të cilat ky ligj nuk udhëzon në zbatim të ndonjë ligji tjetër, zbatohen dispozitat e Ligjit për punësim dhe sigurim në rast të papunësisë, që kanë të bëjnë me personat e papunë – shfrytëzues të kompensimit me para.

Neni 11

Me ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji, shfuqizohet Ligji për sigurim material të personave të papunë për shkak të privatizimit të ndërmarrjeve me pronësi dominuese të shtetit në periudhën nga viti 2000 deri 2004 ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 87/2008 dhe 33/14), Ligji për sigurim material të personave të papunë për shkak të privatizimit të ndërmarrjeve me pronësi dominuese të shtetit ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 132/17 dhe 51/18) dhe Ligji për sigurim material të personave të papunë për shkak të privatizimit të ndërmarrjeve me pronësi dominuese të shtetit ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 198/18 dhe 241/18).

Neni 12

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë së Veriut".

204.

Врз основа на членот 75, ставови 1 и 2 од Уставот на Република Северна Македонија, претседателот на Република Северна Македонија и претседателот на Собранието на Република Северна Македонија издаваат

УКАЗ ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА МЛАДИНСКО УЧЕСТВО И МЛАДИНСКИ ПОЛИТИКИ

Се прогласува Законот за младинско учество и младински политики, што Собранието на Република Северна Македонија го донесе на седницата одржана на 14 јануари 2020 година.

Бр. 08-327/1
14 јануари 2020 година
Скопје

Претседател на Република
Северна Македонија,
Стево Пендаровски, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Северна Македонија,
м-р Talat Xhaferi, с.р.

ЗАКОН ЗА МЛАДИНСКО УЧЕСТВО И МЛАДИНСКИ ПОЛИТИКИ

Глава I.

ОПШТИ ОДРЕДБИ

Предмет на законот

Член 1

Предмет на уредување на овој закон се формите на младинско организирање, учество на младите во процесот на креирање на младински политики и донесување одлуки кои се однесуваат на нив, стратешките документи на национално и локално ниво, активностите и мерките кои ги преземаат органите на државната управа и единиците на локалната самоуправа за унапредување на положбата на младите во општеството, како и информирање и заедничко планирање на активности поврзани со и за млади.

Цел на законот

Член 2

Цел на овој закон е да обезбеди:

- 1) креирање и спроведување на политика на млади на сите нивоа преку повеќе секторски пристап, поаѓајќи од потребите и интересите на младите;
- 2) зајакнување на учеството на младите во процесите на креирање на политики за млади, активно информирање, промоција и заштита на интересите на младите, како и зајакнување на свеста за важноста на младите и нивната општествена улога;
- 3) промовирање меѓугенерациско партнерство за поддршка на учество на младите во процесот на донесување на одлуки и политики;
- 4) поддршка и унапредување на младинското организирање;
- 5) поттикнување на структурен дијалог на национално и локално ниво;
- 6) поттикнување на волонтерство, младински активизам и младинската работа и
- 7) поттикнување на личен, професионален и социјален развој кај младите.

Дефиниции

Член 3

Одредени изрази употребени во овој закон го имаат следново значење:

- 1) „млади“ се лица на возраст од 15 до 29 години;
- 2) „младинска политика“ е збир на мерки и активности кои се преземаат за да се задоволат потребите на младите, со цел остварување на нивниот полн потенцијал;
- 3) „младинско учество“ претставува процес кој им овозможува на младите учество и заедничко носење на одлуки за политики и програми кои директно или индиректно го обликуваат животот на младите;
- 4) „младинска работа“ претставува организиран и систематски процес на едукација и поддршка на автентичниот развој на младите со цел остварување на нивниот целокупен личен, социјален и општествен потенцијал и нивно активно вклучување во животот на заедницата;
- 5) „младински работници“ се квалификувани лица кои поседуваат компетенции за работа со млади луѓе спроведувајќи активности со кои се поддржува нивниот личен и социјален развој преку неформално и информално учење.